

ЗАТВЕРДЖЕНО

ДИРЕКТОР БО БФ «МЕМОРІ 86»

МІГУЛЯ ЄВГЕН

30.08.2024



Політика щодо ВІЛ/СНІДу на робочому місці

БО БФ "Меморі 86"

1. Загальні положення.

БО БФ "Меморі 86" дотримується принципів рівності, недискримінації та підтримки осіб, які живуть із ВІЛ/СНІДом. Ця політика ґрунтується на міжнародних стандартах, рекомендаціях ВООЗ та принципах прав людини.

2. Принципи політики.

Недискримінація – жоден співробітник чи волонтер не може бути звільнений, обмежений у правах або зазнавати дискримінації через свій ВІЛ-статус.

Конфіденційність – інформація про ВІЛ-статус є приватною і не може бути розголошена без згоди особи.

Рівність можливостей – особи, які живуть із ВІЛ, мають такі ж права на працю, як і всі інші співробітники.

Безпека на робочому місці – керівництво Фонду має забезпечити умови, що виключають ризики зараження ВІЛ.

Просвітництво та підтримка – організація сприяє підвищенню обізнаності персоналу щодо ВІЛ/СНІДу та підтримує ініціативи зі зниження стигматизації.

3. Медичне тестування.

Не є обов'язковим для прийому на роботу або участі у волонтерській діяльності.
Може проводитися добровільно за бажанням працівника.

4. Запобігання дискримінації та підтримка.

Особи, які відчувають дискримінацію через ВІЛ-статус, можуть подати скаргу згідно з механізмом подання скарг організації. Працівники, які живуть із ВІЛ, мають право на безкоштовну психологічну консультацію, яку повинно організувати керівництво Фонду у разі звернення до нього.

5. Запобігання зараженню ВІЛ на робочому місці.

Всі співробітники та волонтери повинні бути обізнані про шляхи передачі ВІЛ і методи профілактики.

У разі роботи в медичних або гуманітарних умовах, де є ризик контакту з кров'ю, організація забезпечує засоби індивідуального захисту (рукавички, антисептики тощо).

6. Освіта та просвітництво.

Організація проводить тренінги та інформаційні кампанії щодо ВІЛ/СНІДу, щоб підвищити рівень знань і подолати упередження.

Заохочує співпрацю з НГО та державними програмами, що працюють у сфері ВІЛ/СНІДу.

7. Відповідальність.

Усі співробітники та волонтери зобов'язані дотримуватися цієї політики.

За дискримінацію або розголошення конфіденційної інформації передбачена відповідальність згідно з внутрішніми правилами організації та законодавством України.