

ЗАТВЕРДЖЕНО

ДИРЕКТОР БО БФ «МЕМОРИ 86»

МІГУЛЯ ЄВГЕН

06.01.2025



## ГЕНДЕРНА ПОЛІТИКА БЛАГОДІЙНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД "МЕМОРИ 86"

### 1. Мета політики.

Ця гендерна політика спрямована на забезпечення рівних прав і можливостей для всіх осіб, незалежно від статі чи гендерної ідентичності, у діяльності Благодійної Організації Благодійний Фонд "Меморі 86" (далі – Фонд). Політика ґрунтується на міжнародних стандартах, зокрема Конвенції ООН про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок (CEDAW), Цілях сталого розвитку ООН (Ціль 5: Гендерна рівність), а також на законодавстві України, включаючи Закон України "Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків" (2005) та Закон України "Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні" (2012). Метою є створення інклюзивного, безпечного та недискримінаційного середовища для всіх учасників діяльності Фонду.

### 2. Сфера застосування.

Політика застосовується до всіх заходів, що проводяться Фондом, та поширюється на співробітників, волонтерів, партнерів, підрядників і бенефіціарів Фонду, включно з дітьми віком до 18 років, молоддю та дорослими, які беруть участь у діяльності Фонду.

### 3. Основні принципи.

**3.1. Гендерна рівність.** Усі учасники діяльності Фонду мають рівні права та можливості, незалежно від статі чи гендерної ідентичності, відповідно до ст. 6 Закону України "Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків".

**3.2. Недискримінація.** Забороняється дискримінація за ознакою статі, гендерної ідентичності, сексуальної орієнтації чи інших характеристик, відповідно до Закону України "Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні".

**3.3. Інклюзивність.** Діяльність Фонду враховує потреби жінок, чоловіків, небінарних осіб, осіб із вразливих груп (ВПО, люди з інвалідністю), а також дітей.

**3.4. Чутливість до контексту.** Політика враховує виклики воєнного стану, зокрема підвищену вразливість жінок і дітей до насильства чи експлуатації.

**3.5. Конфіденційність.** Захист персональних даних, зокрема інформації про гендерну ідентичність, забезпечується відповідно до Закону України "Про захист персональних даних" (2010).

#### **4. Правила впровадження гендерної рівності**

##### **4.1. Планування діяльності.**

- Програми та заходи розробляються з урахуванням гендерного балансу серед учасників і фасилітаторів.
- У змісті заходів просуваються принципи гендерної рівності та протидія стереотипам.
- Забезпечується доступність для осіб із різними потребами, включаючи осіб із інвалідністю.

##### **4.2. Участь і залучення.**

- Реєстраційні форми дозволяють учасникам добровільно вказувати чи не вказувати гендерну ідентичність.
- Для дітей до 18 років потрібна письмова згода законних представників, яка враховує повагу до індивідуальних особливостей дитини.
- Забезпечується рівна участь жінок і чоловіків у керівних та організаційних ролях.

##### **4.3. Протидія дискримінації.**

- Забороняються будь-які форми дискримінації, включаючи сексистські висловлювання, гендерно-обумовлене насильство чи поведінку, що принижує гідність.

##### **4.4. Моніторинг і оцінка.**

- Фонд проводить регулярний аналіз гендерного балансу в програмах і проєктах.
- Збирається анонімний зворотний зв'язок від учасників для оцінки інклюзивності діяльності.

#### **5. Процедура реагування на порушення**

##### **5.1. Виявлення порушень.**

- У разі виявлення дискримінації чи гендерно-обумовленого насильства відповідальний працівник негайно вживає заходів для припинення інциденту та забезпечення безпеки постраждалих.

Про порушення повідомляється керівництво Фонду протягом 1 години, а за потреби – правоохоронні органи чи соціальні служби.

##### **5.2. Підтримка постраждалих.**

Постраждалі отримують доступ до психологічної підтримки через фахівців Фонду або партнерські організації.

Конфіденційність постраждалих забезпечується на всіх етапах реагування.

### **5.3. Документація.**

Усі інциденти фіксуються в журналі подій із зазначенням дати, опису та вжитих заходів.

### **6. Підготовка персоналу.**

6.1. Усі працівники та волонтери проходять обов'язкове навчання з:  
принципів гендерної рівності та недискримінації;  
розпізнавання та реагування на гендерно-обумовлене насильство;  
основ психологічної підтримки з урахуванням гендерної чутливості.

6.2. Щонайменше один фасилітатор на кожному заході має сертифікат із гендерної чутливості або відповідну підготовку.

### **7. Відповідальність**

7.1. Керівництво Фонду відповідає за впровадження політики, моніторинг її виконання та співпрацю з місцевими органами влади й міжнародними партнерами.

7.2. Порушення політики працівниками, волонтерами чи партнерами тягне за собою дисциплінарні заходи, включаючи попередження, тимчасове відсторонення або припинення співпраці, відповідно до внутрішніх процедур і законодавства України.

### **8. Набрання чинності**

Ця політика набирає чинності з моменту її підписання директором Благодійного фонду "Меморі 86".